

Найти своего первого работодателя непросто, но не отчаивайтесь.

Во-первых, *следует претендовать только на позиции начального уровня*. Когда кандидат без опыта работы заявляет о своем желании трудиться на достаточно серьезной должности, возникает вопрос об адекватности его запросов.

Во-вторых, внешняя молодость не является непреодолимой преградой. *Постарайтесь выглядеть более взросло*: деловой костюм, строгая прическа и умеренный неяркий макияж Вам в этом помогут.

Главное – это не внешняя, а внутренняя, личностная зрелость, именно на нее смотрят работодатели.

Попробуйте четко определить и сформулировать Ваши ожидания, на какую позицию Вы хотите претендовать, как планируете дальнейшее развитие своей карьеры.

Подумайте, какие личностные качества могут помочь Вам успешно развиваться в профессиональной сфере, и укажите их в своем резюме.

Вопрос еще в том, на каком этапе Вам говорят нет. Если Вы позвонили, заинтересовавшись какой-либо вакансией, а Вам отказали из-за отсутствия опыта, значит, действительно, компания рассматривает на данную позицию только профессионалов, тут ничего не поделать. Но если Вас пригласили на собеседование, зная, что у Вас нет опыта, а после личного интервью отказали – Вы сделали на интервью ошибку. Попробуйте спросить у работодателя, каких конкретно качеств Вам не хватило, чтобы выбрали именно Вас.

Если Вы ищете свою первую работу, то вывод напрашивается один - недостаток опыта.

Эта причина, как правило, становится поводом для «отсеивания» кандидата еще до личной встречи с ним. Поэтому резюме, скорее всего, придется постоянно совершенствовать, подстраиваясь под конкретного работодателя.

Если подходящих предложений тем не менее не поступает, вам следует пересмотреть сумму желаемой зарплаты. Как правило, *именно завышенные финансовые ожидания являются наиболее частой ошибкой молодых соискателей*.

Проанализируйте вакансии в Интернете: какие зарплаты предлагают специалистам, какой опыт при этом у них должен быть, какие требования к ним предъявляют. И сравните эту информацию с данными своего резюме.

Кстати, желаемую сумму можно не указывать вообще, а обсуждать уже при встрече.

На первых порах лучше не гнаться за «длинным» рублем, а зарабатывать опыт. Поэтому имеет смысл согласиться на небольшую зарплату. Уже через год работы вы сможете претендовать на более внушительную сумму, и даже если в фирме, куда вы устроились, перспектив повышения зарплаты не будет, вы сможете попытаться счастья в другом месте. Поиск уже не будет таким проблематичным.